

フジボウグループの採用活動における行動規範について

フジボウグループでは、新卒・キャリアを問わず就職活動をされる求職者の方々が安心して採用選考に参加できるよう、採用活動における行動規範を定めております。当社グループの役員・従業員が求職者に対し、立場の優位性を利用してセクシュアル・ハラスメントやパワー・ハラスメントなどの行為を行うことがないよう、人権を尊重した行動を厳守いたします。

1. 行動規範

求職者の基本的人権を尊重し、選考においては求職者の適性・能力に基づいて行う方針のもと、次の行動規範を定めています。

- ① 採用担当者としての立場を利用した一切のハラスメントを求職者に対して行いません。
- ② 求職者のプライバシーに不必要に踏み込まず、質問や発言の際には品位を保つよう努めます。
- ③ 家族構成や生活環境など、適性や能力とは無関係な事項で採否を決定することはいたしません。
- ④ 本人に責任のない事項や、本来自由であるべき思想・信条に関わることは質問いたしません。

2. 面接・面談のルール

(1)面接・面談場所

次のいずれかの場所における面接・面談を義務付けています。

- ① フジボウグループ施設(本社・支社・各事業場等)の会議室
- ② 求職者の所属学校施設
- ③ 採用イベント会場
- ④ 喫茶店・レストラン等(個室は不可)
- ⑤ 会社指定の WEB 会議システム

(2)会社への事前申請

従業員が面談やOB・OG訪問を受ける際は、面会場所・時間や候補者の氏名等を事前に会社に届け出ることとしています。

(3)連絡方法

求職者に対する連絡は、SNS や私用の連絡先を利用せず、原則として会社指定の電話番号、及び会社指定のメールアドレスを使用するものとします。

3. 役員・従業員への周知啓発

採用面接官や面談対応を行う役員・従業員を対象に、啓発教育を実施し、行動規範の遵守徹底を図ります。

4. 就活ハラスメント相談窓口

フジボウグループの採用活動におけるハラスメントに関する相談・苦情・質問は、次の窓口で受け付けます。こちらへのご相談が選考・合否結果に影響することは一切ございません。なお、ご相談については、相談者のプライバシーを守って対応します。

【就活ハラスメント相談窓口】

就活ハラスメント相談窓口担当者

メール harassment-saiyou■fujibo.co.jp

※メールアドレスの「■」を「@」に置き換えてからご利用ください。）

以上